

## 內政部國土管理署性別平等工作小組第4次 (第2屆第1次)會議紀錄

壹、開會時間：114年11月28日（星期五）上午10時整

貳、開會地點：本署B1第三會議室

參、主持人：朱召集人慶倫

紀錄：張均蕾

肆、出(列)席單位代表：詳如簽到單

伍、確認上次會議紀錄：

決定：紀錄確定。

陸、報告事項：上次會議決議事項辦理情形案。

決定：

一、上次會議決議事項計有3項，均同意解除列管。

二、請各單位研議是否有性別統計資料可上傳本署性別主流化專區。

柒、討論事項：為營造友善不同群體之公共空間本署相關措施報告。

決議：同意解除列管。

捌、臨時動議：無

玖、散會：上午11時15分

# 發言紀要

確認上次會議紀錄：

主席

洽悉。

報告事項：

案由：上次會議決議事項辦理情形案。

主席

請問「內政部模範公務人員」及「內政部國土管理署績優人員」與表彰資深女性同仁選拔人選可否重複？

蔡委員雅芳

一、有關表彰資深女性同仁選拔人選與「內政部模範公務人員」及「內政部國土管理署績優人員」可以重複。

二、在討論性別平等的時候要思考一個問題，並不是要特別優厚女性，而是要性別平權，本署現職人員男女比結構大概是 55 比 45，從本署績優人員選拔來看，男女比大概是 7 比 3，從目前的制度上看，其實沒有差異太多，符合性別平等，對於優秀的人並沒有因為性別有特殊考量，如為針對優秀女性特別表揚的話，建議在考績及服務年資上達到一定條件，配合 3 月 8 日婦女節頒獎，與模範公務人員及績優人員可以重複，為獎勵表揚並無獎金制度，如果各位覺得此作法可行，建議繼續進行，並建議解除列管。

主席

一、請人事室依程序繼續進行，獎金制度有無等細項於簽呈署長時一併考量，本案同意解除列管。

二、從性別平等角度來看，在建築空間領域，像男女生廁所、親子廁所的設置比例等也會有差異，都市計畫也是一樣，本案同意解除

列管，不過在內容撰寫上應說明，都市計畫的形成過程是開放性別多元意見參與的，在空間分派使用還有整合參與的過程，不同性別都有表達空間。

三、請問下一次性別平等創新獎及性別平等深耕獎提報期程是甚麼時候？

### 研考室

配合 117 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫，預計於 116 年提報。

### 主席

編號 3，依管考建議解除列管，以下幾點建議：

- 一、請住宅發展組持續進行性別統計，全署內能夠做到性別統計主要還是住宅發展組最多，與社會福利有關，如：社宅、包租代管、租金補貼及中繼屋等，這些都應該要做申請人性別統計，從中能發現為甚麼申請人女性多男性少，這可能跟傳統價值觀有關，申請補貼就交給女性、戶長就交給男性等。
- 二、有關蒐集資料部分，像是同婚家庭，這不只在性別平等，在人權方面也會提到，所以必須要持續蒐集資料，要成為公務統計尚需時間，但仍請住宅發展組持續蒐集，以便將來不管是在性別平等還是人權相關回應上展現，台灣是亞洲第一個同性結婚合法化的國家，具有指標性的意義。
- 三、有關分析統計資料與性別之間的關聯，列出有關「住」的指標一案，請住宅發展組研議，可以納入委託計畫來研擬，待有具體成果再提本工作小組討論。

### 蔡委員雅芳

請問申請人性別統計資料能如何進一步運用？對未來政策方向有何助益？會因為性別不同有補助差異嗎？

### 連委員偉耀

- 一、誠如主席所說，申請人性別統計差異為一社會現象，在傳統華人社會，房屋多注重於男性，女性較不受重視。住宅統計大部分是專家學者想要了解社會現象及相關政策是否會產生影響，在數據上有所呈現等。包含同婚家庭也是近幾年才有的狀況，統計數據需要長時間的觀察，或許未來同婚家庭在房屋持有上也會有不同的情形。
  - 二、在住宅方面，現階段就性別部分，受到傳統思維影響，較偏重男性，但國內社會狀況也逐漸平均，從統計數據來看，也慢慢趨於平等。另有關同婚家庭，外界或許會想了解不同結構情形等，這些都很值得作為未來住宅政策的參考。
- 目前相關數據可能還沒有支持調整住宅政策，未來會持續觀察。

### 主席

- 一、性別統計是近幾年很重視的，雖然較為繁瑣也需長期辦理，誠如蔡委員雅芳所說，統計結束的後續呢？申請人通常為家庭推派，政府無法干預，這可能與傳統價值觀有關，申請補貼就交給女性，又如以前有家計負責人，通常是男性，也顯示了薪資差距，不過近年來有趨於平等，這些現象都需要長期觀察，還有申請租金補貼、買房登記及不同年齡層不同作法等，每個家庭都有不同申請狀況，但能改變這些現象嗎？或許是有困難的，這些都能從數據比較分析，也能發現一些現象，但也可能僅止於此。
- 二、性別平等需要長期努力，從亞洲國家來看，台灣在性別平等和人權方面是先進的，未來也需繼續努力。

### 主席

其他業務組有相關統計資訊能放上性別主流化專區嗎？如建築師性別統計？女性建築師人數是否逐年上升？

### 朱科長芳毅(建築管理組)

有需要能統計出來，女性建築師人數有逐年上升。

#### 主席

對性別平等有正面影響的都應該放上性別主流化專區，再請各單位研議是否有統計資料可以提供，例如營建管理組的女性工地主任也是逐年上升。

#### **討論事項：**

**案由：為營造友善不同群體之公共空間本署相關措施報告。**

#### 主席

- 一、有關「永續提升人行安全計畫」及「全民參與街道改善平台」之性別平等，也與嬰兒車有關，除了身心障礙福利團體，建議也可找婦女團體擔任委員。
- 二、請問建築管理組在訂定「性別友善廁所設計指引」時，有討論過民眾對於使用性別友善廁所的疑慮嗎？

### 朱科長芳毅(建築管理組)

- 一、由於性別友善廁所不分男女都能使用，因此仍有些犯罪行為發生，如偷拍等，但也不能因此不進一步推動性別平等，另外在空間使用及廁所使用效率上，性別友善廁所確實也有好處，各有優劣。
- 二、在門板及隔板的設計說明都有考慮各類問題，但現今偷拍技術日新月異，可能不是目前規劃能完全防範的。

#### 連委員偉耀

對於性別友善廁所，除了原先傳統概念的男性女性之外，還能兼顧生理及心理為不同狀態者。

#### 主席

- 一、性別友善廁所在打破傳統性別概念，但在治安及如何讓社會大眾

改變過去習慣的部分仍需繼續努力，人權與性別平等都該繼續進步，未來如有更多建議再持續精進。

二、建議可補充提升社區規劃師女性參與內容，本案經過討論同意解除列管。